

MACERATA
ACCADEMIA di BELLE ARTI

REVISORI DEI CONTI

VERBALE n. 3/2021

L'anno 2021, il giorno 2 del mese luglio, i Revisori dei Conti hanno preso visione della contrattazione integrativa di istituto anno accademico 2020-2021 per la certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

La verifica della documentazione ed il parere vengono resi a seguito di controllo a distanza mediante acquisizione della documentazione tramite e-mail.

Viene presentato ai Revisori dei conti il contratto integrativo di istituto relativo al triennio accademico 2018-2021, parte economica 2020-2021. Per quanto riguarda la parte economica l'ipotesi di contratto è stata sottoscritta dalle parti il 15 marzo 2021.

Prima dell'esame delle poste contabili, i Revisori annotano quanto segue.

Il contratto risulta sottoscritto, come detto, dal Presidente e dal Direttore, da un componente RSU e da due rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali (FLC-CGIL) e (SNALS-CONFSAL).

Le OO.SS Provinciali sono state regolarmente invitate.

In osservanza all'art. 3 del CIN 12/07/2011, le risorse sono state suddivise in proporzione del 70% al personale docente e del 30% al personale tecnico amministrativo.

Per verificare la consistenza delle risorse disponibili per il MOF i Revisori prendono visione della relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo in cui si attesta quanto segue

RISORSE – come da Relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo e contratto.

Risorse stabili € 70.280,00 lordo dipendente assegnazione accertata del MIUR D.D. 253 del 14/12/2020 relativa all'esercizio finanziario 2020 al netto delle spettanze delle due figure EP non soggette a contrattazione.

Economie anni precedenti € 421,90.

€ 70.701,90 totale risorse

Si sono verificate economie pari ad € 421,90 provenienti dalla parte vincolata alle spettanze del personale EP, riferite ad un accantonamento per quota dell'indennità di amministrazione non percepita dal Direttore Amministrativo negli anni precedenti. All'esito del contenzioso pendente verranno destinate anche queste somme.

Qui di seguito la sintesi delle risorse complessive destinate al M.O.F. presentate ai Revisori dal Direttore Amministrativo.

TOTALE FONDO DI ISTITUTO PRESUNTO anno 2019 € 70.701,90
--

Fondo disponibile	70.280,00
personale docente (quota contrattuale 70%)	49.196,00
personale tecnico amministrativo (quota contrattuale 30%)	21.084,00

Annotazioni e conclusioni.

Si osserva inoltre che circa l'applicazione dei criteri di cui al D.Lgs. 150/2009 in merito all'individuazione del ciclo di gestione della performance individuale, degli obiettivi e indicatori, il monitoraggio della performance e il sistema di misurazione e valutazione della medesima l'Istituzione ha adottato il Piano della Performance approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 24 del 05/04/2017 (con riferimento al personale docente, si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del dispositivo del D.P.C.M. del 26/01/2011 (G.U. 20.05.2011, n. 116), titolo III, Capo I art. 10 comma 2).

Pertanto, considerato che:

- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente del comparto Afam ed al Contratto integrativo nazionale del 12 luglio 2011 ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse disponibili (MIUR ed economie anni precedenti), in assenza della quantificazione della dotazione finanziaria da parte del MIUR per l'anno 2020-2021 è stata effettuata in via presuntiva sulla base dell'assegnazione dell'anno 2020;
- è stata ottemperata la prescrizione di cui al comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che ha previsto che "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Alla luce di quanto esposto i Revisori dei conti esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa per l'anno 2020-2021, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/01.

Letto, confermato e sottoscritto

Dott.ssa Gabriella Ruscitto in rappresentanza del M.E.F. _____

Dott.ssa Rita Quadrelli in rappresentanza del MIUR _____